



## Омский городской Совет

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 мая 2013 года N 482  
г. Омск

О проекте Решения Омского городского Совета  
«О внесении изменений в Решение Омского  
городского Совета от 26.12.2007 № 91  
«О денежном вознаграждении лиц, замещающих  
муниципальные должности, и денежном  
содержании муниципальных служащих города  
Омска»

Рассмотрев проект Решения Омского городского Совета «О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска», представленный Мэром города Омска, Омский городской Совет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проект Решения Омского городского Совета «О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска» принять к рассмотрению.

2. Направить указанный проект Решения в комитеты Омского городского Совета, Мэру города Омска для подготовки замечаний и предложений.

Замечания и предложения представить в комитет Омского городского Совета по финансово-бюджетным вопросам в срок до 22 мая 2013 года.

3. Комитету Омского городского Совета по финансово-бюджетным вопросам (Ю.Н. Федотов) доработать проект Решения с учетом замечаний и предложений и представить его на заседание Омского городского Совета для принятия в первом чтении.

Председатель Омского  
городского Совета

Г.Н. Горст

ОМСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска»

Статья 1.

Внести в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска» следующие изменения:

1) статью 7 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Основанием для назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является муниципальный правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об установлении стажа муниципальной службы и ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.»;

2) часть третью статьи 9 изложить в следующей редакции:

«3. Основаниями для назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание являются удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания, и муниципальный правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации, Омской области, города Омска.»;

3) часть вторую статьи 10 изложить в следующей редакции:

«2. Основаниями для назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень доктора наук, кандидата наук являются диплом кандидата наук или доктора наук, и муниципальный правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень кандидата наук или доктора наук. Эта надбавка выплачивается муниципальному служащему города Омска со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени в установленном законодательством порядке.»;

4) статью 12 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Основаниями для назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, являются допуск муниципального служащего к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, и муниципальный правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

5) статьи 14 и 15 изложить в следующей редакции:

«Статья 14. Размер и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Муниципальному служащему города Омска по его заявлению один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части продолжительностью не менее 10 календарных дней в размере одного должностного оклада.

2. В случае невыплаты муниципальному служащему города Омска единовременной выплаты в течение календарного года она выплачивается ему одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года на основании муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о выплате единовременной выплаты, при этом подача заявления муниципальным служащим города Омска не требуется.

3. Выплата единовременной выплаты в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году.

4. Лицу, поступившему на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Омска (его структурное подразделение), муниципальный орган после увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 – 3, 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, из другого органа местного самоуправления города Омска (его структурного подразделения), муниципального органа, единовременная выплата выплачивается в полном объеме, если непрерывный суммарный стаж работы на должностях муниципальной службы по новому и прежнему месту работы составляет не менее одного года на момент ее выплаты, а также при условии, что выплата единовременной выплаты в текущем календарном году по прежнему месту работы не производилась.

Факт выплаты (невыплаты) единовременной выплаты муниципальному служащему города Омска в текущем календарном году по прежнему месту работы подтверждается соответствующей справкой органа (структурного подразделения), из которого он уволился.

5. Лицу, поступившему на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Омска (его структурное подразделение), муниципальный орган, ранее замещавшему должность муниципальной службы, выплата единовременной выплаты производится пропорционально отработанному времени в календарном году, за исключением случая, предусмотренного частью 4 настоящей статьи.

## Статья 15. Размер и порядок выплаты материальной помощи

1. Муниципальному служащему города Омска по его заявлению выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов один раз в календарном году на оплату отдыха и лечения.

2. В случае невыплаты муниципальному служащему города Омска указанной материальной помощи в течение календарного года она выплачивается ему одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года на основании муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о выплате материальной помощи, при этом подача заявления муниципальным служащим города Омска не требуется.

3. Выплата материальной помощи в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году.

4. Лицу, поступившему на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Омска (его структурное подразделение), муниципальный орган после увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 – 3, 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации из другого органа местного самоуправления города Омска (его структурного подразделения), муниципального органа, материальная помощь выплачивается в полном объеме, если непрерывный суммарный стаж работы на должностях муниципальной службы по новому и прежнему месту работы составляет не менее одного года на момент ее выплаты, а также при условии, что материальная помощь в текущем календарном году по прежнему месту работы не производилась.

Факт выплаты (невыплаты) муниципальному служащему города Омска материальной помощи в текущем календарном году по прежнему месту работы подтверждается соответствующей справкой органа (структурного подразделения), из которого он уволился.

5. Лицу, поступившему на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Омска (его структурное подразделение), муниципальный орган, ранее замещавшему должность муниципальной службы, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени в календарном году, за исключением случая, предусмотренного частью 4 настоящей статьи.

6. Материальная помощь может выплачиваться муниципальным служащим города Омска сверх двух должностных окладов в год в связи с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, тяжелым заболеванием муниципального служащего города Омска, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения для муниципального служащего или членов его семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников муниципального служащего и в иных подобных случаях.

Выплата такой материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления города Омска (его структурного подразделения), муниципального органа.»

Статья 2.

Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию.

Статья 3.

Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на комитет Омского городского Совета по финансово-бюджетным вопросам (Ю.Н. Федотов).

Мэр города Омска

В.В. Двораковский

