

**ОМСКИЙ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
Комитет
по финансово-бюджетным
вопросам**

Думская ул., д. 1, Омск, 644024

тел. 97-71-25, факс 30-55-19

13.07.2017 № Вн 17-ОГС/300

На № _____ от _____

На совет

Вопрос № 20

А.А. Сокин
13.07.2017.

Председателю Омского
городского Совета

Г.Н. Горст

Уважаемая Галина Николаевна!

На заседании комитета Омского городского Совета по финансово-бюджетным вопросам 13.07.2017 рассмотрен вопрос «О представлении прокурора города Омска от 03.07.2017 № 7-04-2017/11715 «Об устранении нарушений федерального законодательства».

На основании решения комитета направляю для включения в проект повестки заседания Омского городского Совета проект Решения городского Совета «О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска».

- Приложение: 1. Проект Решения городского Совета «О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска» – на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка к проекту Решения – на 2 л. в 1 экз.
3. Письмо правового управления Омского городского Совета от 07.07.2017 № Вн. 17-ОГС/295 – на 1 л. в 1 экз.

Председатель комитета

Ю.Н. Федотов

ОМСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Решение
Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91
«О денежном вознаграждении лиц, замещающих
муниципальные должности, и денежном содержании
муниципальных служащих города Омска»

Статья 1.

Внести следующие изменения в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска»:

1) абзац четвёртый статьи 2 изложить в следующей редакции:

«За выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть выплачены премии.»;

2) статью 2 дополнить абзацами пятым, шестым, седьмым и восьмым следующего содержания:

«Общий размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемых в течение календарного года, не может составлять более 50% годового денежного вознаграждения соответствующего лица, замещающего муниципальную должность, рассчитанного без учёта сумм, установленных пунктом 7 части 2 статьи 16 настоящего Решения. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут выплачены премии в размере большем, чем указано в настоящем абзаце только с согласия Омского городского Совета, выраженного его Постановлением.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются, как правило, один раз в квартал. Однако в любом случае премии за выполнение особо важных и сложных заданий не могут выплачиваться чаще, чем четыре раза в год.

В правовом акте о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий должен быть указан конкретный факт, явившийся основанием для выплаты премии и свидетельствующий о выполнении особо важного и сложного задания. Запрещается выплата премии лицам,

замещающим муниципальные должности, на основании правового акта изданного (принятого) лицом, замещающим должность муниципальной службы.

Премирование Мэра города Омска осуществляется с согласия Омского городского Совета, выраженного его Постановлением.»;

3) часть 2 статьи 13 изложить в следующей редакции:

«2. Общий размер премий за выполнение особо важных и сложных служебных заданий, выплачиваемых в течение календарного года, не может составлять более 50% годового денежного содержания соответствующего муниципального служащего, рассчитанного без учёта сумм, установленных пунктом 7 части 2 статьи 16 настоящего Решения. Лицам, замещающим должности муниципальной службы, могут выплачены премии в размере большем, чем указано в настоящем абзаце только с согласия Омского городского Совета, выраженного его Постановлением.

Премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий могут выплачиваться, как правило, один раз в квартал. Однако в любом случае премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий не могут выплачиваться чаще, чем четыре раза в год.

В правовом акте о выплате премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий должен быть указан конкретный факт, явившийся основанием для выплаты премии и свидетельствующий о выполнении особо важного и сложного служебного задания.»;

4) пункт 7 части 2 статьи 16 после слов «муниципального органа» дополнить словами «, с учётом ограничений, предусмотренных частью 2 статьи 13 настоящего Решения».

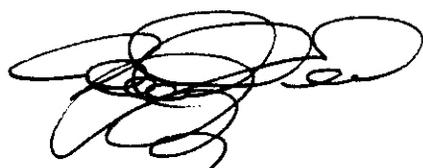
Статья 2.

1. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на комитет Омского городского Совета по финансово-бюджетным вопросам.

Мэр города Омска

В.В.Двораковский



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Решения Омского городского Совета «О внесении изменений в Решение Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска»

Указанный проект Решения разработан правовым управлением Омского городского Совета по поручению Омского городского Совета в рамках принятия мер по устранению нарушений, указанных в представлении прокуратуры города Омска от 03.07.2017 № 7-04-2017/11715.

В указанном представлении указаны следующие недостатки Решения Омского городского Совета от 26.12.2007 № 91 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих города Омска», которые, по мнению прокуратуры города Омска, имеют место:

1) в отношении регулирования отношений, связанных с выплатой денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности:

- не установлены виды премий;
- не установлены размеры премий;
- не установлены основания премий;
- не установлен порядок выплат премий;
- не установлена периодичность выплаты премий;
- в нарушение действующего федерального законодательства муниципальные служащие выплачивали премии представителю работодателя (нанимателя).

2) в отношении регулирования отношений, связанных с выплатой денежного вознаграждения муниципальным служащим:

- не установлен перечень должностей, которым могут выплачиваться премии;
- не установлены размеры премий;
- не установлена шкала, позволяющая определять размеры премий;
- не установлена периодичность выплаты премий;
- премии, в соответствии с рекомендациями, не должны выплачиваться чаще, чем раз в полмесяца;
- премии должны начисляться за достижение соответствующих показателей.

В целях реагирования на указанные выше претензии, проектом предлагается следующее.

Установить вид премии для лиц, замещающих муниципальную должность – за выполнение особо важных и сложных заданий (по аналогии с муниципальными служащими).

Установить предельные размеры премий для обеих категорий в размере, указанном в проекте Решения.

Указать, что конкретные основания для выплаты премий должны чётко указываться в правовом акте о выплате премии.

Установить, что премии не могут выплачиваться чаще четырёх раз в год.

Не представляется возможным учесть предложения прокуратуры города Омска касательно периодичности выплаты премии, поскольку премирование в указанных случаях зависит от появления особо сложного и важного задания. Не представляется возможным также учесть предложение об установлении шкалы премирования, поскольку размер премии зависит от полученного результата и должен определяться работодателем самостоятельно исходя из сложности, важности задания.

Проект Решения согласован в рабочем порядке с помощником прокурора города Омска Е.С.Нефёдовым.

Принятие данного проекта не повлечет за собой расходов бюджета города Омска и не потребует признания утратившими силу, изменения каких-либо правовых актов Омского городского Совета.

Разработчик проекта Голушков Денис Игоревич, начальник правового управления Омского городского Совета, р.т. 977-140.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and flourishes, located at the bottom left of the page.